

FICHE ACTION

#DEMARETASTORY

Financeurs	Caisse des dépôts et consignation
Soutien institutionnel	
Porteur du Projet	Fédération Régionale des Maisons Familiales Rurales de Bourgogne-Franche-Comté
Coordinateur de l'action	1 référent par structure engagée
Intitulé du projet	#DEMARETASTORY
Contexte	<p>Le constat des acteurs économiques de la Région Bourgogne-Franche-Comté révèle une pyramide des âges des salariés qui vieillit et d'importants départs à la retraite. Par ailleurs, nous relevons un manque de personnel qualifié sur le territoire. En termes de développement local, les principaux objectifs sont d'aider les 16 – 29 ans à s'installer durablement dans un domaine professionnel grâce à un niveau d'études adapté, et de renforcer le partenariat avec les entreprises pour répondre à leur recherche d'apprentis en vue de professionnaliser des jeunes locaux non qualifiés et non mobiles.</p> <p>L'intérêt premier pour la région Bourgogne-Franche-Comté est la prise en compte des métiers en tension sur tout le territoire. De nombreuses entreprises en recherche de personnel sont concernées par ces actions, elles souhaitent pour beaucoup, faire découvrir leurs univers professionnels pour recruter des personnes sur des emplois durables.</p>
Objectifs du projet	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Construire ou mûrir son projet professionnel ✓ Acquérir les savoirs nécessaires à l'intégration en entreprise notamment en termes de compétences clés et relationnelles ✓ Connaître le fonctionnement de l'alternance ✓ Se préparer à la vie professionnelle ✓ Rechercher et conclure un contrat d'apprentissage
Bénéficiaires du projet	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prioritairement les jeunes de 16 à 29 ans, jeunes NEET (Not in Education, Employment or Training) ni en emploi, ni en formation ni en scolarité et ayant au plus, atteint le niveau V ou le niveau IV non validé. ✓ Les jeunes identifiés comme « décrocheurs » ou « décrocheurs » potentiels ✓ Les jeunes primo inscrits à pôle emploi ✓ Les jeunes en situation de handicap. ✓ Les jeunes résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville ou dans les zones rurales à revitaliser (ZRR). ✓ Migrants et mineurs isolés (MNA) ✓ Jeunes sous-mains de justice (milieu ouvert) ✓ Les jeunes ayant ou pas un projet de formation en lien avec les métiers porteurs du territoire.
Actions développées	<p>Les parcours tous métiers, prennent en compte le champ des possibles en fonction des besoins identifiés sur les territoires d'action des MFR et MILO engagées dans le consortium. L'accompagnement est proposé autour de 6 phases de régulation. L'accompagnement de chaque jeune peut se faire sur une durée d'une semaine à 12 mois.</p> <p>Chaque phase est modulaire en fonction des besoins du</p> <p>Phase 1 : (2 jours à une semaine) : JE ME CONNAIS ET J'EXPRIME MON PROJET</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier le référent et affiner le diagnostic ✓ Identifier les savoirs de bases, les compétences clé et les soft skills Faire émerger ou valider un projet professionnel ✓ S'approprier les outils de suivi qui accompagneront le jeune tout au long de son parcours. <p>Phase 2 : (2 jours à une semaine renouvelables) : JE DEVELOPPE MES COMPETENCES, MES CONNAISSANCES ET MES SAVOIRS</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Période de Type Coaching

	<p>Phase 3 : (3 jours à une ou deux semaines) : JE DECOUVRE L'ENTREPRISE Première période de stage en entreprise pour valider le projet et/ou éventuellement l'adapter.</p> <p>RELATION INTERACTIVE AVEC LES ENTREPRISES</p> <p>Phase 4 : (une semaine) RETOUR D'EXPERIENCES</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Faire émerger et approfondir des soft skills ✓ Faire un point sur les compétences clés et déterminer un plan d'actions permettant une progression individuelle (CLEA, 1001 lettres...) ✓ Travailler autour des TRE ✓ Identifier les parcours de formation possibles <p>Phase 5 : (une à deux semaines) : EXPERIMENTATION DU PROJET CHOISI</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nouveau stage en entreprise pour confirmer ou approfondir l'orientation choisie, découvrir un autre secteur professionnel, en fonction des secteurs porteurs identifiés, ou encore renouveler le premier stage pour consolider la confiance et l'autonomie... <p>Phase 6 : (une semaine) RETOUR D'EXPERIENCES</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nouvelle capitalisation sur le retour d'expériences et accompagnement sur le projet professionnel avec un renforcement des compétences clés et des savoirs de base si nécessaire.
Acteurs du projet	<p>Maisons Familiales Rurales Bourgogne-Franche-Comté Missions Locales Bourgogne-Franche-Comté (selon découpage ci-dessous)</p>
Calendrier prévisionnel	Du 15/10/2019 au 31/08/2021
Périmètre géographique	<p>Les structures engagées dans le projet sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Arrondissement de Montbard (21) : MFR Baigneux les Juifs – MILO des Marches de Bourgogne ✓ Secteur Beaune (21) : MFR Grandchamp – MFR ASM – MILO Beaune ✓ Secteur Grand Dijonnais (21) : MFR Quetigny ✓ Secteur Grand Besançon (25) : Ligue de Hand-Ball – Profession sport loisirs – UFCV – CFB - MILO Besançon ✓ Secteur du Haut-Doubs (25) : MFR de Vercel – MFR de Pontarlier – MFR La Roche du Trésor – MFR Les fins - ARTMO Longeville Mont d'Or - MILO du Haut-Doubs prescripteur potentiel ✓ Secteur Dole (39) : MFR Amange – MFR Salins les Bains – MILO Dole – Revermont ✓ Secteur Vesoul (70) : MFR Combeaufontaine – MFR Rioz – MFR Aillevillers – MILO de Vesoul ✓ Secteur Arc les Gray (70) : MFR Chargey les Gray – MILO Arc les Gray ✓ Secteur Saône et Loire (71) : MFR Anzy le Duc – MFR La Clayette – MILO Gueugnon ✓ Secteur Sens (89) : MFR Gron – MILO Sens ✓ Secteur Migennes (89) : MFR Villevallier – MILO Migennes ✓ Secteur proximité Belfort (90) : MFR Mandeuve (25) – MILO Belfort (prescripteur)
Contact	<p>Mail : mfr.forprodole@mfr.asso.fr</p> <p>Tel : 03 84 72 73 92</p>

Dernière modification : 29/06/2020 17:26

Publication Internet : 30/06/2020

Avec le soutien de



Coordonnées de la structure

